



Meine Arbeitsfelder:

ERFOLG-REICHE Führung
Frauen in der Führung

„DER EINE WARTET, BIS DASS DIE ZEIT SICH WANDELT, DER ANDERE
PACKT SIE KRÄFTIG AN UND HANDELT.“

DANTE ALIGHIERI



Doris Brotzki

Dipl. Betriebswirtin [FH] (Schwerpunkt Personal und Organisation)

Systemischer Coach

Dipl. Krankenschwester

BERATUNG | ENTWICKLUNG | SEMINARE

„WESSEN WIR AM MEISTEN IM LEBEN BEDÜRFFEN IST JEMAND, DER UNS DAZU BRINGT, DAS ZU TUN, WOZU WIR FÄHIG SIND.“

RALPH WALDO EMERSON

Es gibt weder die Führungskraft, noch den Führungsstil, aber es gibt eine ERFOLG-REICHE Führung.

Die Parameter einer erfolgreichen Führung sind ein authentischer und individueller Führungsstil, verbunden mit dem Erwerb und dem Einsatz von professionellen Führungsinstrumenten. Mit diesen Kompetenzen wecken erfolgreiche Führungskräfte das Können und Wollen der Mitarbeiter und erreichen die Unternehmensziele.

Das ist meine Erfahrung und meine Überzeugung und dafür engagiere ich mich.

Das Verhalten wirkt auf Verhältnisse!
Um diese Wahrheit immer im Blick zu haben, ist für mich der systemische Ansatz zentral. Veränderungen von Einzelnen haben immer Auswirkungen auf das ganze System von Menschen - sei es im beruflichen, familiären oder privaten Kontext.

● PLÖTZLICH FÜHRUNGSKRAFT

Woher soll ich wissen wie ich führe, bevor ich weiß, wie ich bin?

Die Auseinandersetzung mit der eigenen Person ist die Voraussetzung für erfolgreiche Führungsarbeit. Wertungen, Haltungen, Stärken und Ressourcen bilden die Basis. Darauf aufbauend wird der authentische und zielführende Führungsstil entwickelt.

Zielgruppe:

Führungskräfte, die neu in einer Führungsposition sind und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die kurz vor dem Aufstieg in die Führungsposition stehen

Inhalte:

- Eigene Stärken – blinde Flecken
- Professionalität – Authentizität
- Vier Kriterien der Authentizität
- Erfolgsfaktoren moderner Führung

Ziel:

- Wissen um die eigene Führungspersönlichkeit
- Mein Verständnis von Führung

● FRAUEN IN DER FÜHRUNG

Die Alpha-Frau

Es gibt weder einen weiblichen noch einen männlichen Führungsstil – es gibt nur einen erfolgreichen Führungsstil. Es existiert jedoch eine unterschiedliche Bewertung vom Führungsverhalten. Für Frauen in der Führung sollten diese Erkenntnisse nicht zum Kampf der Geschlechter führen, sondern die Antwort darauf muss heißen: Profilierung und Stärkung des eigenen Stils und Professionalisierung der Führungsinstrumente.

Zielgruppe:

Frauen in Führungspositionen, die sich mit Verstand und Humor mit dem Thema zusammensetzen möchten.

Inhalt:

- Erfahrungsaustausch: Wie geht es mir als Frau in einer von Männern geprägten Arbeitswelt?
- Typisch weiblich – typisch männlich: geschlechterspezifische Verhaltensweisen – Mythos oder Realität?
- Emotionale Intelligenz – ein weibliches Thema?
- Gläserne Brücken – eine Fantasie?
- Wie entwickle und schärfe ich meinen Führungsstil?

Ziel:

- Austausch mit Gleichgesinnten
- Reflexion von Führungsverhalten
- Profilierung des persönlichen Führungsstils

Im Führungskräftecoaching unterstütze ich Führungskräfte bei:

– dem Finden ihrer Führungspersönlichkeit

Fragen sind z. B. „Was sind meine Ressourcen?“ „Welche Werte tragen mich?“ „Wie ist meine Haltung?“ „Was sind meine Stärken?“

– der Weiterentwicklung ihres Führungsstiles

Fragen sind z.B. „Wie erreiche ich Authentizität?“ „Führe ich situations-, ergebnis- oder mitarbeiterorientiert?“ „Welches Rollenverständnis habe ich?“

– bei der Reflexion ihres Führungsverhaltens

Fragen sind z.B. „Sind Reden und Tun eine Einheit?“ „Wie agiere ich unter Stress?“ „Wie erlange ich soziale Kompetenz?“ „Wie gehe ich mit Macht um?“

– dem Ausbau ihrer Führungsmethoden

Fragen sind z.B. „Wie vermittele ich Sicherheit und Orientierung?“ „Wie gestalte ich Leistung messbar und kontrollierbar?“ „Wie löse ich Konflikte?“ „Wie motiviere ich?“ „Wie kommuniziere ich?“

● PROFESSIONELLE GESUNDE FÜHRUNG [PGF]

Modetrend oder Erfolgsparameter?

Führungskräfte können sowohl zur Energie- und Leistungsquelle als auch zur Stressquelle am Arbeitsplatz werden. Professionelle gesunde Führung fördert die psychische Gesundheit der Mitarbeiter und hat einen positiven Effekt im Bezug auf die Unternehmensleistung. Fundament ist eine Kombination aus transaktionaler und transformationaler Führung.

Zielgruppe:

Verantwortliche von Unternehmen, die ihre Mitarbeiter verantwortungsvoll, wertschätzend und gewinnbringend für das Unternehmen einsetzen möchten

Inhalt:

- Aspekte PGF
- Vier Ebenen der PGF
- Der gesunde Umgang mit sich selbst als Basis
- Grundpfeiler gesunderhaltender Arbeitsbedingungen

Ziel:

- Gesundheitserhaltende und gesundheitsfördernde Rahmenbedingungen kennen und umsetzen lernen
- Wissen um den Zusammenhang zwischen Führung und Arbeitsleistung

● MANAGEN SIE NOCH – ODER FÜHREN SIE SCHON?

Managen bedeutet: „Die Dinge richtig tun!“
Führen beinhaltet: „Eine Welt zu gestalten, der andere Menschen gerne angehören wollen!“
Erfolgreiche Führung generiert einen großen Wettbewerbsvorteil, denn der Kampf um motivierte und fachlich versierte Mitarbeiter wird immer stärker!

Zielgruppe:

Führungskräfte / Neueinsteiger in dem Bereich Führung

Inhalt:

- Unterschied Management - Führung
- Geeignete Führungsstile
- Führungspersönlichkeiten der Hidden Champions
- Soziale Intelligenz im Bereich Führung

Ziel:

- Methoden kennenlernen, um Mitarbeitern und Teams erfolgreich zu machen

“MENSCHENFÜHRUNG IST AN DIE HAND NEHMEN, OHNE FESTZUHALTEN UND LOSLASSEN, OHNE FALLEN ZU LASSEN.“

WILMA THOMALLA

Praxisnah, lösungsorientiert, individuell, wertschätzend.

Meine Haltung:

Die Grundvoraussetzung für eine gute kooperative Zusammenarbeit, zwischen zwei für sich selbst verantwortlichen Menschen, ist die gegenseitige Akzeptanz auf einer vertrauensvollen Basis. Die persönlichen Ressourcen, Werte und Haltungen des Klienten sind die Basis, auf dem die Entwicklungen aufbauen. Der Klient ist der Experte für seine Angelegenheiten und behält stets seine Entscheidungskompetenz und Autonomie.

Meine Arbeitsweise:

Je nach Zielsetzung (konkrete Lösung einer Schwierigkeit, Veränderung der Handlungsweise oder Änderung der Sichtweise und/oder der Haltung) werden die geeigneten Methoden und Verfahren individuell an den Klienten und passgenau der Zielformulierung festgelegt und angewendet. Die Kombination aus individueller Begleitung auf Augenhöhe, persönlichem Feedback und ehrlicher Reflexion sowie einem Transfer mittels Training der neuen Erkenntnisse in die Praxis sind Aspekte des Coaching. Der Blick ist auf das Hinarbeiten zu einer Lösung gerichtet und nicht auf die Ursache. Im Prozess wirke ich wie ein Katalysator und übernehme die Durchführungsverantwortung.

Meine Zielsetzung:

Ziel des Coaching ist es, die Eigenverantwortung und Selbstbestimmung des Klienten zu fördern zum Zweck einer persönlichen Entwicklung und Entfaltung. Die individuelle Begleitung kann eine Weiterentwicklung ihrer Führungskompetenzen, die Erhöhung der Selbstreflexion und ein durch den Perspektivenwechsel erweitertes Verständnis für Individuen und Systeme bewirken. Verallgemeinernd kann gesagt werden, dass die im Coaching gemachten Erkenntnisse die weitere Lebensführung positiv beeinflussen.



In Zusammenarbeit mit Kollegen und Kolleginnen biete ich Vorträge und Seminare zu folgenden Themen an:

- Kommunikation
- Stressmanagement
- Entscheidungsmanagement
- Konfliktmanagement



KONTAKT

Aufbruch heute

Doris Brotzki | Neuhofer Straße 6 | 95030 Hof | **Mail:** info@aufbruch-heute.de

Telefon: 09 281/8 189839 | **Termine nach Vereinbarung**

